



2021

**Mission Locale EST-VAR**

[www.missionlocaleestvar.fr](http://www.missionlocaleestvar.fr)



“

**IL EST STUPÉFIANT DE VOIR QUE DES PROBLÈMES QUI  
PARAISSENT IMPOSSIBLES À RÉSOUDRE **DEVIENNENT  
SOLUBLES LORSQUE QUELQU'UN NOUS ENTEND.****

Carl ROGERS

”

# SOMMAIRE

- 4 PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE
- 6 LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 7 L'ÉQUIPE TECHNIQUE
- 8 RÉPARTITION DES JEUNES ACCUEILLIS PAR COMMUNE
- 10 CHIFFRES CLEFS
- 13 INDICATEURS DE RÉSULTATS
- 14 LE PLAN DE RELANCE 1JEUNE1SOLUTION
- 15 NOS ACTIONS HEBDOMADAIRES
- 16 L'OFFRE DE SERVICE AUX ENTREPRISES
- 17 L'ACCÈS À L'EMPLOI DES JEUNES
- 18 L'ALTERNANCE
- 19 LE SERVICE CIVIQUE
- 20 GARANTIE JEUNES
- 22 LA FORMATION
- 23 L'OBLIGATION DE FORMATION / LA PSAD
- 24 LE PACEA / LES AIDES FINANCIÈRES
- 25 BILAN DU PROJET "REPÉRER ET MOBILISER LES JEUNES INVISIBLES"
- 26 LE PARRAINAGE
- 27 LE SOCIAL
- 28 PERSPECTIVES 2022
- 30 COORDONNÉES

# PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE



**1994**

6 COMMUNES COUVERTES

Fréjus, Saint-Raphaël,  
Roquebrune-sur-Argens,  
Puget-sur-Argens, Le Muy,  
Les Adrets de l'Estérel

**2019**

9 COMMUNES SUPPLÉMENTAIRES

Saint-Paul-en-Forêt,  
Mons, Seillans, Fayence,  
Montauroux, Tanneron,  
Bagnols-en-Forêt, Callian,  
Tourrettes

CRÉATION DE LA  
MISSION LOCALE  
EST-VAR

ADHÉSION DE LA  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
DU PAYS DE FAYENCE

## MISSION LOCALE :

# UNE ASSOCIATION SINGULIÈRE, EN RÉSEAU

### FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

La Mission Locale Est Var est une structure associative créée à l'initiative des collectivités locales. Son Assemblée Générale comme son Conseil d'Administration sont organisés en 4 collèges composés des différents acteurs du territoire mobilisés en faveur de l'insertion et de l'autonomie des jeunes (les élus locaux, les représentants de l'État et des établissements publics, les organisations professionnelles et syndicales, les associations).

Ces partenaires concourent à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et participent à la mise en œuvre du projet et de l'offre de service de la Mission Locale.

Les Missions Locales sont les acteurs territoriaux des politiques de jeunesse et les opérateurs de la mise en œuvre des dispositifs publics d'insertion sociale et professionnelle des jeunes pilotés par l'État et les collectivités territoriales.

Elles assurent un service public local, de proximité.

### NOS MISSIONS :

- Repérer, accueillir, informer et orienter les jeunes.
- Accompagner les parcours d'insertion.
- Agir pour l'accès à l'emploi.
- Observer le territoire et apporter une expertise.
- Développer une ingénierie de projet.
- Animer le partenariat local.

### PARTICIPATION AUX INSTANCES

La Mission Locale Est Var est fortement impliquée dans les Instances de coordination du réseau. Claude FOURNET, en qualité de Président de l'Association Régionale des Missions Locales (ARDML) a mandat pour représenter la Région au Conseil d'Administration de l'Union Nationale des Missions Locales (UNML).

Il a intégré le Bureau de cette association en 2003 et a été réélu en 2020 en qualité de 1er Vice-Président.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

## MEMBRE D'HONNEUR

Monsieur Claude FOURNET, *Président Délégué*

## COLLÈGE DES ÉLUS

### Communauté d'Agglomération Var Estérel Méditerranée :

**M. BOUDOUBE Paul**, *Président*

**Mme BARKALLAH Nassima**,  
*Vice-Présidente*

**M. DECARD Guillaume**,  
*Vice-Président*

**M. REGGIANI Jean-Paul**,  
*Trésorier Adjoint*

**M. CHARLIER DE VRAINVILLE  
Gérard**

**Mme BOUVARD Martine**

**M. ISEPPI Stéphane**

### Dracénie Provence Verdon Agglomération au titre de la commune de Le Muy :

**M. VACQUIER Romain**,  
*Secrétaire*

### Communauté de Communes du Pays de Fayence :

**M. DUMESNY Patrice**,  
*Secrétaire Adjoint*

**Mme BERNARD Laurence**

## COLLÈGE DE L'ÉTAT ET DES SERVICES PUBLICS

**M. DE WISPELAERE Éric**,  
*Sous-Préfecture du Var*

**Mme INQUIMBERT Véronique**,  
*DT Pôle Emploi*

**Mme LECHENAULT Déborah**,  
*UTS*

**M. POULY Arnaud**,  
*DDETS du Var*

**M. MISTRAL Frédéric**, *AFPA*  
**Mme DEGAND Camille**, *PJJ*

**M. TOUVENOT Marc**,  
*Éducation Nationale*

## COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIOPROFESSIONNELS

**M. VILAIN Jean-Pierre**,  
*Fédération du BTP*

**M. BIANCHI Jacques**,  
*CCIV*

**Mme BEROULE Corinne**,  
*Chambre de Métiers*

**M. CUEILLIEZ Joël**,  
*CFDT*

**M. LECAT Bernard**,  
*UPV*

## COLLÈGE DES ASSOCIATIONS

**Mme ROLLAND Claudine**,  
*Clarisse Environnement*

**Mme DESLANDE Annie**,  
*Réseau Parrainage - Trésorière*

**Mme DELABY Sabine**,  
*ADEF Résidences*

**Mme FALCO Corinne**,  
*APS*

# L'ÉQUIPE TECHNIQUE



## DIRECTION

**Thierry ANNE** *Directeur*

**David DE OLIVEIRA**

*Directeur adjoint*

**Nolwenn KERGOSIEN**

*Responsable de secteur*

## ESPACE INSERTION

*Coordination :* **Anthony DAVID**  
**David FIRMIN**

*Les Conseillers :*

**Anne-Cécile MAILLY**

**Barbara BURY**

**Karen RICOURT**

**Laurent BRUNO**

**Mélanie FUSTEC**

**Marine SURFARO**

**Pascale CHAZAL**

**Rachida CHEKIRINE**

**Redouane BAYA**

**Céline CUADRADO**

**Manon HOMBERT**



## GARANTIE JEUNES

*Coordination* **Christelle BERNIS**

*Les Conseillers :*

**Florian BRANDELONG**

**Grégory BLAMEBLE**

**Nadia CANALE**

**Sabah TANOUTI**

**Abdallah CHAOUATI**

**Laetitia CANTRELLE**

**Améni KHÉDIRI**

*Assistante administrative :*

**Capucine DUVAL**

## ESPACE EMPLOI

*Coordination Emploi* **Marylin WUJ**  
*Coordination Alternance* **Nora DIGARD**

*Les Conseillères :*

**Corinne TOULOUSE**

**Océane DE ARAUJO DIAS**

**Emelyne HADJADJ**



## INFORMATIQUE & COMMUNICATION

*Coordination* **Aurélien CLAUDE**

**Noémie BUSSI**

**Océane GUICHARD**

**Ines NAFFATI**

**Florie LELIÈVRE**



## ACCUEIL & ADMINISTRATIF

*Coordination* **Marylin WUJ**

**Lwiza BLANCHON**

**Michel BRIGNONE**

**Sophie GOUPIL**

**Sylvie THOMAS**

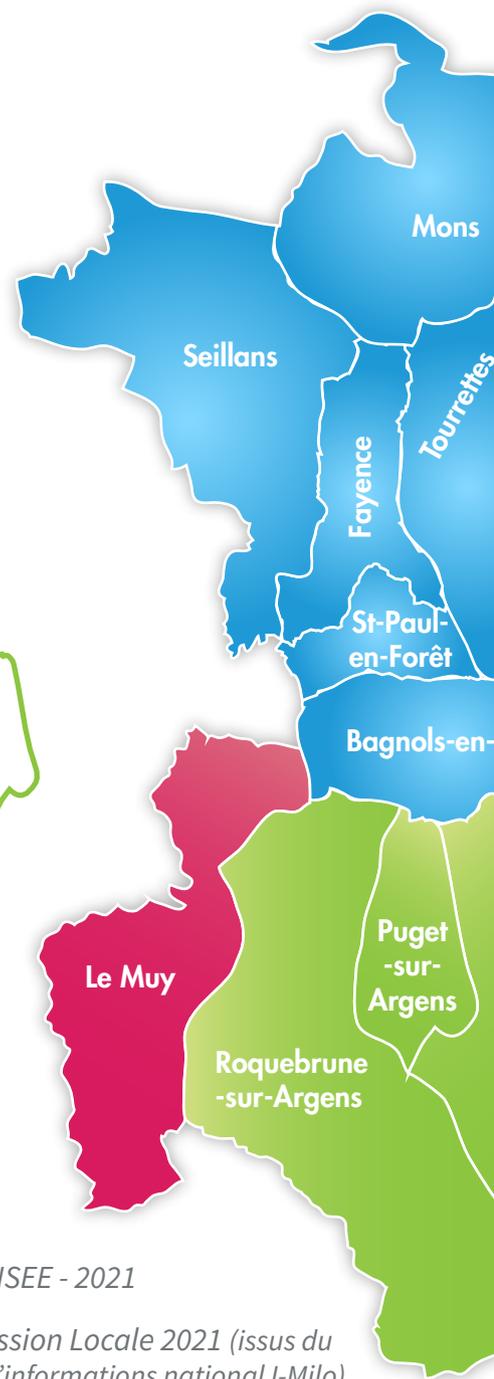
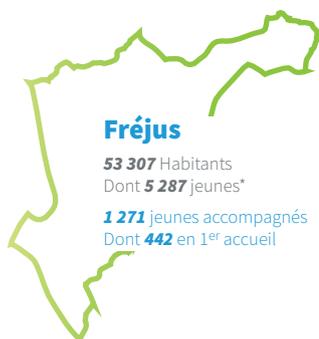
**Samia BELHABIB**

## AGENT D'ENTRETIEN

**Najet BELHEDI**



# RÉPARTITION DES JEUNES ACCUEILLIS PAR COMMUNE



■ Source L'INSEE - 2021

■ Chiffres Mission Locale 2021 (issus du système d'informations national I-Milo)

## TERRITOIRE COUVERT

**155 893** Habitants  
Dont **13 409** jeunes\*

**2 797** jeunes accompagnés  
Dont **1 027** en 1<sup>er</sup> accueil



### Fayence

**6 172** Habitants  
Dont **488** jeunes\*

**72** jeunes accompagnés  
Dont **26** en 1<sup>er</sup> accueil

### Seillans

**2 766** Habitants  
Dont **201** jeunes\*

**33** jeunes accompagnés  
Dont **14** en 1<sup>er</sup> accueil

### St-Paul-en-Forêt

**1 744** Habitants  
Dont **175** jeunes\*

**23** jeunes accompagnés  
Dont **5** en 1<sup>er</sup> accueil

### Tourrettes

**2 977** Habitants  
Dont **253** jeunes\*

**49** jeunes accompagnés  
Dont **21** en 1<sup>er</sup> accueil

### Tanneron

**1 803** Habitants  
Dont **131** jeunes\*

**6** jeunes accompagnés  
Dont **6** en 1<sup>er</sup> accueil

### Montauroux

**6 778** Habitants  
Dont **600** jeunes\*

**67** jeunes accompagnés  
Dont **25** en 1<sup>er</sup> accueil

### Callian

**3 105** Habitants  
Dont **291** jeunes\*

**39** jeunes accompagnés  
Dont **17** en 1<sup>er</sup> accueil

### Bagnols-en-Forêt

**3 006** Habitants  
Dont **234** jeunes\*

**27** jeunes accompagnés  
Dont **12** en 1<sup>er</sup> accueil

### Mons

**794** Habitants  
Dont **60** jeunes\*

**6** jeunes accompagnés  
Dont **3** en 1<sup>er</sup> accueil

\*Personnes âgées entre 15 et 24 ans.

# CHIFFRES CLEFS : 1<sup>er</sup> ACCUEIL



**190 MINEURS (19 %)**  
à la date de leur 1<sup>er</sup> accueil

**1 027** JEUNES NOUVELLEMENT ACCUEILLIS

DONT **57** QPV\*

\*Issus des Quartiers  
Prioritaires de la Ville

**946**

**1 088**

**776**

**868**

2021

2020

2019

2018

2017

**V**  
(BEP-CAP)

**IV et plus**  
(BAC et +)

**Vbis et VI**  
(Sans  
diplôme)

13%

52%

35%

**130**

**537**

**360**

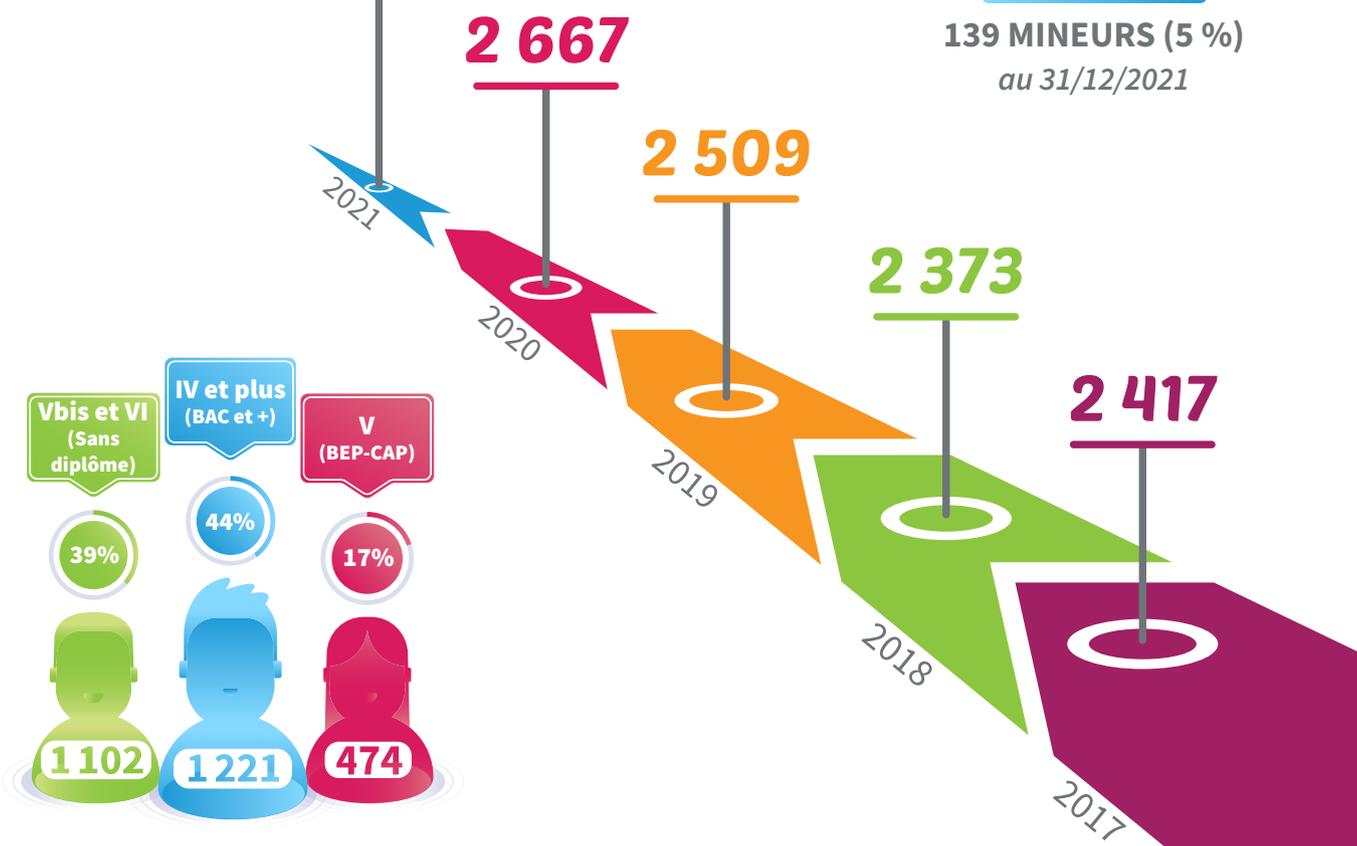
# CHIFFRES CLEFS : JEUNES ACCOMPAGNÉS

**2 797** JEUNES ACCOMPAGNÉS

DONT **235** QPV\*



**139 MINEURS (5 %)**  
au 31/12/2021



**Vbis et VI**  
(Sans diplôme)

**IV et plus**  
(BAC et +)

**V**  
(BEP-CAP)

39%

44%

17%

**1 102**

**1 221**

**474**



**75%**

vivent chez leurs parents  
ou famille



**109** jeunes  
ont au moins un  
enfant à charge



**49%**

possèdent  
le permis B



**872** stages  
effectués par  
**509** jeunes

**62 999** Propositions



**26 119** Entretiens réalisés



**9,3** Entretiens en moyenne par jeune **7,6** en Région

**2,4** Propositions en moyenne par entretien **1,8** en Région

# INDICATEURS DE RÉSULTATS

1 644

JEUNES ENTRÉS DANS  
UNE NOUVELLE SITUATION  
POSITIVE EN 2021

- Formation
- Emploi
- Apprentissage
- Création d'activité
- Retour formation initiale

NETTEMENT + D'1 JEUNE SUR 2  
A INTÉGRÉ UNE NOUVELLE  
SITUATION D'EMPLOI OU  
DE FORMATION EN 2021

JEUNES  
ACCOMPAGNÉS

2 797

TAUX D'INSERTION  
MISSION LOCALE  
EST-VAR

59 %

MOYENNE RÉGIONALE

46 %

2 294

SITUATIONS  
D'EMPLOI ET  
D'ALTERNANCE

83%

2 765

SITUATIONS  
FORMATION-EMPLOI  
ALTERNANCE  
(BASE I.MILO)

471

SITUATIONS  
DE FORMATION

17%

# LE PLAN DE RELANCE 1JEUNE1SOLUTION SE POURSUIT EN 2021

Il a contribué à l'excellence de nos résultats.

## 3 OBJECTIFS



# 1

### FACILITER L'ENTRÉE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

- Compensation de charge pour **tout jeune embauché**.
- Aide exceptionnelle pour **le recrutement d'un alternant**.
- **Des missions de service civique** supplémentaires.

# 2

### ORIENTER ET FORMER 200 000 JEUNES VERS LES SECTEURS ET LES MÉTIERS D'AVENIR

- **Des nouvelles formations** qualifiantes ou pré-qualifiantes.
- **Des formations numériques** pour les jeunes non-qualifiés.
- **Des parcours individualisés** pour **les décrocheurs** entre 16 et 18 ans : **“Obligation de formation”**.



# 3

### ACCOMPAGNER DES JEUNES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI EN CONSTRUISANT DES PARCOURS D'INSERTION SUR MESURE

- **Des contrats aidés** supplémentaires **d'insertion dans l'emploi** : *Parcours Emploi Compétences (PEC)* et *Contrat Initiative Emploi (CIE)*.
- **Doublement des places en Garantie jeunes**.
- **Des Parcours Contractualisés d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)** supplémentaires.

# NOS ACTIONS HEBDOMADAIRES

## LES LUNDIS DE L'ALTERNANCE

- OBJECTIFS :**
- Permettre aux jeunes de rencontrer les organismes de formation du territoire et connaître leurs filières.
  - Répondre aux besoins des employeurs.

**17 CENTRES DE FORMATION ET 116 JEUNES CONCERNÉS**



## LES MERCREDIS DE L'INTÉRIM

- OBJECTIFS :**
- Permettre aux jeunes de rencontrer des acteurs de l'emploi de leur territoire et d'être recrutés.
  - Répondre aux besoins des agences locales.

Cette action a contribué à ce que :

**242 JEUNES RÉALISENT 472 MISSIONS D'INTÉRIM**

## LES JEUDIS DES MÉTIERS

Au cours de l'été 2021, au moment de la reprise économique, beaucoup d'employeurs ont rencontré des difficultés de recrutements.

À partir du 3 Juin, la Mission Locale a initié "Les Jeudis des Métiers". Un employeur (qui demeure le plus qualifié pour cet exercice) vient à la rencontre des jeunes pour présenter son activité et exprimer ses besoins.

- OBJECTIFS :**
- Permettre aux jeunes de saisir les opportunités d'emploi sur leur bassin.
  - Répondre aux besoins pressants des entreprises locales.

**23 RENCONTRES ORGANISÉES ET 265 JEUNES PRÉSENTS**



# OFFRE DE SERVICES AUX ENTREPRISES

La relation entre la Mission Locale et les recruteurs du territoire représente un des facteurs essentiels à la réussite de l'accompagnement à l'emploi des jeunes.

Suite au confinement, une campagne de prospection a été organisée pour récolter l'ensemble des besoins des entreprises et présenter les nouvelles aides au recrutement.

## L' OFFRE DE SERVICES



16

**2505** Entreprises  
Partenaires  
dans notre base I.Milo

EN 2021, **610**  
ENTREPRISES PARTENAIRES



**ONT PROPOSÉ**  
**AU MOINS UN SERVICE**  
(recrutement, stages, info-co...)

**1171** Services  
Proposés

**Dont 146**

**Offres** de services  
collectées parmi **33**  
**Grands Comptes**  
partenaires des  
Missions Locales.

Les secteurs d'activité dominants sont les services à la personne, le commerce, l'hôtellerie, la restauration et le tertiaire.

# ACCÈS À L'EMPLOI DES JEUNES

**1 426** JEUNES ENTRÉS  
EN SITUATION D'EMPLOI\*

*\*Parmi les entrées en situation, un jeune a pu cumuler plusieurs contrats dans son parcours d'accompagnement vers l'emploi.*

**359**



**387** CDI SIGNÉS

**13**



**14** CONTRATS DE  
PROFESSIONNALISATION  
SIGNÉS

**259**



**281** CONTRATS  
D'APPRENTISSAGE  
SIGNÉS

**1 553** CDD SIGNÉS

**951**



**DONT**  
**90** PEC - PARCOURS  
EMPLOI COMPETENCE  
(SECTEUR NON-MARCHAND)

**86**



**DONT**  
**67** CIE - CONTRATS  
INITIATIVE EMPLOI  
(SECTEUR MARCHAND)

**67**



**DONT**  
**472** CDD INTÉRIM  
SIGNÉS

**242**



**En 2021,**

**51%**

des jeunes accompagnés ont accédé à (au moins) une nouvelle situation d'emploi, contre **38%** en région.

# L'ALTERNANCE

Les aides financières pour les entreprises ont **boosté les recrutements** en alternance.

## BILAN 2021

Sans aucune forme de sélection  
**373** jeunes ont intégré notre dispositif "Bourse à l'Alternance".  
**415** jeunes ont accédé à au moins une situation professionnelle.

**65%**

**272** jeunes  
ont signé un contrat  
d'alternance (CP, CA)

**52** jeunes

ont signé un contrat  
d'emploi (CDD, CDI,  
Intérim...etc.)

**13%**

**TAUX DE  
RÉUSSITE : 90%**

**49** jeunes

ont démarré une  
formation ou ont  
repris leurs études

**12%**

## EN 2019

**TAUX DE  
RÉUSSITE :  
80%**

**55%**

**336** jeunes

**186** jeunes  
ont signé un contrat  
d'alternance (CP, CA)

## EN 2020

**401** jeunes

**236** jeunes  
ont signé un contrat  
d'alternance (CP, CA)

**59%**

**TAUX DE  
RÉUSSITE :  
79%**

## LE SERVICE CIVIQUE

Depuis 2016, à sa demande, la Mission Locale Est-Var est “**plateforme d’intermédiation**” du Service Civique sur son territoire, ce qui a permis à **128 jeunes de bénéficier du dispositif** tout en s’engageant dans une démarche citoyenne.

En 2021, nous avons plus que doublé le nombre de missions réalisées en 2020.



### BILAN 2021

Avec **48 missions signées durant l’année**, la Mission Locale a su malgré la crise sanitaire **assurer la promotion du Service Civique sur son territoire**.



**SERVICE CIVIQUE**  
Une mission pour chacun au service de tous

## BILAN GJ DE MAI 2016 À DECEMBRE 2021

GJ



## Total entrées

1 286 Jeunes

( ♀ 642 & ♂ 644 )  
Femmes Hommesont intégré le dispositif  
dont 365 sont toujours en cours d'accompagnement

## Total sorties

788 Jeunes ayant réalisé  
un parcours complet (1 an)Total sorties positives  
des parcours aboutis465 Jeunes ont trouvé un emploi  
ou une formation  
soit un taux d'insertion de 59%

## 87 Promotions

dont 14 Collectifs délocalisés

Montant total des allocations versées  
aux jeunes GJ depuis 2016 :

3 883 427 €



## TÉMOIGNAGE PARTENAIRE

“

Je suis satisfaite de l'équipe de la Mission Locale Est-Var qui a toujours été **très réactive pour répondre à mes besoins d'embauche** car je les sollicite souvent au dernier moment et ils ont **toujours trouvé quelqu'un à m'envoyer**.

Je suis plutôt exigeante dans le travail et **je recherche des personnes sérieuses avec un bon contact client**.

À ce jour **nous avons recruté 3 personnes en CDI** parmi les personnes qui m'ont été envoyées. ”

**Mme Christine A.**

Responsable du magasin Franprix  
Fréjus - Quartier Villeneuve

**franprix** 

## TEMOIGNAGE PARENT

“

Après avoir contacté plusieurs organismes et structures pour pouvoir aider mon fils au mieux, j'ai pu trouver au sein de la Mission Locale : **une écoute, un accompagnement sur mesure en fonction du besoin et des attentes de mon fils, un échange régulier et constant avec sa conseillère, et des propositions d'emploi ou d'alternance**.

## TEMOIGNAGE JEUNE

“

J'ai intégré le dispositif de la Garantie Jeunes car **je souhaitais m'en sortir**, après avoir arrêté mes études. Je voulais avoir **un accompagnement intensif, suivi et structuré pour me motiver dans mes démarches et dans mes actions**.

Grâce à mon accompagnement, j'ai pu **être mis en relation avec l'entreprise "Terre et jardins"** avec qui j'ai pu entamer mon alternance. Je remercie le patron, qui a su **être dans l'empathie face à ma situation compliquée** et il a su **me pousser vers mon objectif professionnel**.

La Mission Locale a été **source de propositions d'orientation**, elle m'a appris à **avoir confiance en moi** et que chaque problème a sa solution. Je remercie les conseillers qui ont su être à ma portée.

Aujourd'hui, j'ai pu **intégrer l'armée et je suis fier du parcours que j'ai pu avoir**. ”

**Romain J.** Bénéficiaire de la GJ en 2022

Grâce à ce dispositif, mon fils a pu intégrer, dans un premier temps **une alternance dans les espaces verts**, puis par la suite **concrétiser son projet d'intégrer l'armée**.

Je suis très fière du parcours de mon fils ! ”

**Mme Caroline D.** Mère de Romain

# LA FORMATION

## Taux de scolarisation des 18-24 ans :

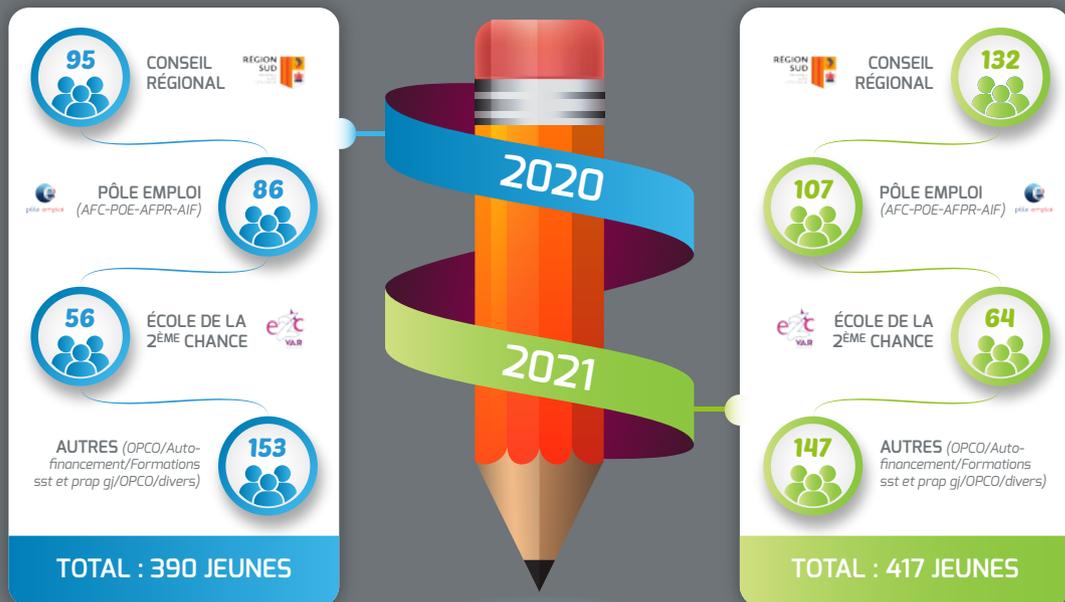


Un **enjeu majeur** sur notre territoire où le **taux de scolarisation des jeunes est bien trop faible** comparé au niveau régional (35% contre 51%).

Un jeune a pu cumuler plusieurs situations de formation.



## Nombre de jeunes entrés en formation professionnelle :





# L'OBLIGATION DE FORMATION

Les Missions Locales sont chargées de mettre en œuvre "l'Obligation de formation" des 16-18 ans entrée en vigueur au 1er Septembre 2020.

L'Obligation de formation "est remplie lorsque le jeune poursuit sa scolarité, lorsqu'il est apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle, lorsqu'il occupe un emploi ou effectue un service civique ou lorsqu'il bénéficie d'un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle".

## LA PSAD

(co-animée par le CIO  
et la Mission Locale)

Les Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs sont un mode de coordination des acteurs locaux de la formation, de l'orientation et de l'insertion des jeunes mis en place en 2011. L'objectif est d'apporter une réponse personnalisée et rapide à chaque jeune de plus de 16 ans sans diplôme et sans solution.

Le manque de rigueur dans la saisie du système d'informations de l'Éducation Nationale perdure et génère un surcroît de travail conséquent dans le traitement des listes et donc dans le suivi des jeunes concernés.



# LE PACEA

Issu de la “loi Travail” d’Août 2016, le **P**arcours d’**A**ccompagnement **C**ontractualisé vers l’**E**mloi et l’**A**utonomie introduit le droit à l’accompagnement du public jeune assuré par les Missions Locales.

Les 3 dernières années ont connu une croissance rapide et continue du nombre de jeunes bénéficiant du dispositif P.A.C.E.A.

**1 081**  En 2019

**1 186**  En 2020

**1 451**  En 2021

**402 505 €** Montant des allocations versées en 2021

**+85%** par rapport à 2020

**+212%** par rapport à 2019

Le PACEA a été un véritable appui pour les jeunes accompagnés ce qui a permis d’éviter la dégradation d’un grand nombre de situations personnelles au vu de la situation pandémique du pays.

## LES AIDES FINANCIÈRES

Montant (*tous dispositifs confondus*) des aides financières versées aux jeunes en dynamique d’insertion (*dont 1 117 760€ au titre de la Garantie Jeunes*) :

**1 552 235 €**



# BILAN DU PROJET “REPÉRER ET MOBILISER LES JEUNES INVISIBLES”



**OBJECTIF :** Avec le concours des partenaires de proximité, repérer et mobiliser les jeunes présentant des difficultés **importantes**, et leur proposer une **solution d'emploi, de stage, de formation ou d'apprentissage** assortie d'un **accompagnement personnalisé**.

Parmi ces jeunes accompagnés, nous comptons **26 jeunes issus des Quartiers Prioritaires** (12,8%) et **23 jeunes sous-main de justice** (plus de 11%).



**OBJECTIF : 160 JEUNES**  
**RÉALISÉ : 202 JEUNES**



**202 JEUNES MOBILISÉS**



# LE PARRAINAGE

Le dispositif parrainage vise à **faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi** des jeunes suivis par la Mission Locale, en mobilisant des bénévoles, en activité ou retraités, qui partagent leurs expériences et leurs réseaux.



**30**  
parrains  
mobilisés  
en 2021



**70**  
jeunes  
entrés sur le  
programme  
en 2021



**13**  
jeunes  
toujours en  
accompagnement  
au 31/12/2021



**82**  
sorties  
en 2021 dont  
**25 jeunes**  
issus du  
programme  
2020

Depuis de nombreuses années nous pouvons compter sur **un réseau de marraines et parrains dynamiques, motivés et engagés** auprès de notre jeunesse qui, au-delà du dispositif parrainage, s'impliquent également sur différentes actions menées par la Mission Locale.



62 %



15 %



23 %

**77 % de sorties positives en 2021**

# LE SOCIAL

Pour répondre aux difficultés rencontrées par les jeunes dans le contexte de la pandémie depuis la fin de l'année, la Mission Locale Est-Var propose des **rendez-vous avec une équipe sociale** qui aide le jeune dans **son parcours personnel en lien avec son parcours professionnel**.



En 2021,  
**496** jeunes ont été reçus  
sur la permanence sociale.

Cet accompagnement complémentaire est **adapté aux besoins du jeune** et peut se traduire par :

- *des aides alimentaires*
- *des conseils droits et accès au logement autonome*
- *un soutien financier*
- *une aide dans ses démarches administratives, sa gestion de budget*
- *des mises en relation avec des partenaires locaux (Épicerie sociale et solidaire, Département, Association LOGETOIT, SIAO, Paola Solidarités, Brocante Clarisse, Wallace 83, EntreAide83, UDAF, Association AXIS, Association en chemin, Garage solidaire, ADOMA...etc.)*





# PERSPECTIVES 2022

## CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

- Dans la continuité du plan “1 Jeune 1 Solution”, l'État va mettre en place le Contrat d'Engagement Jeune qui entrera en vigueur le 1er Mars.
- Ce dispositif propose aux jeunes un accompagnement individualisé et intensif avec l'objectif d'entrer en emploi de façon plus rapide et durable.
- La Mission Locale Est-Var se prépare à l'arrivée de ce nouveau dispositif en mettant en place un sas d'intégration CEJ ainsi qu'une vingtaine d'ateliers thématiques pour répondre aux besoins des jeunes en parcours CEJ.

## NOTRE PÔLE SOCIAL

- Renforcement de notre pôle social (2 *conseillers*) afin de mieux répondre aux problématiques sociales rencontrées par les jeunes.
- Développement du partenariat avec les différentes structures sociales de notre territoire.
- Renforcement de notre collaboration avec les différents services du Département (*UTS, ASE...etc.*).

## RÉFÉRENT “HORS LES MURS”

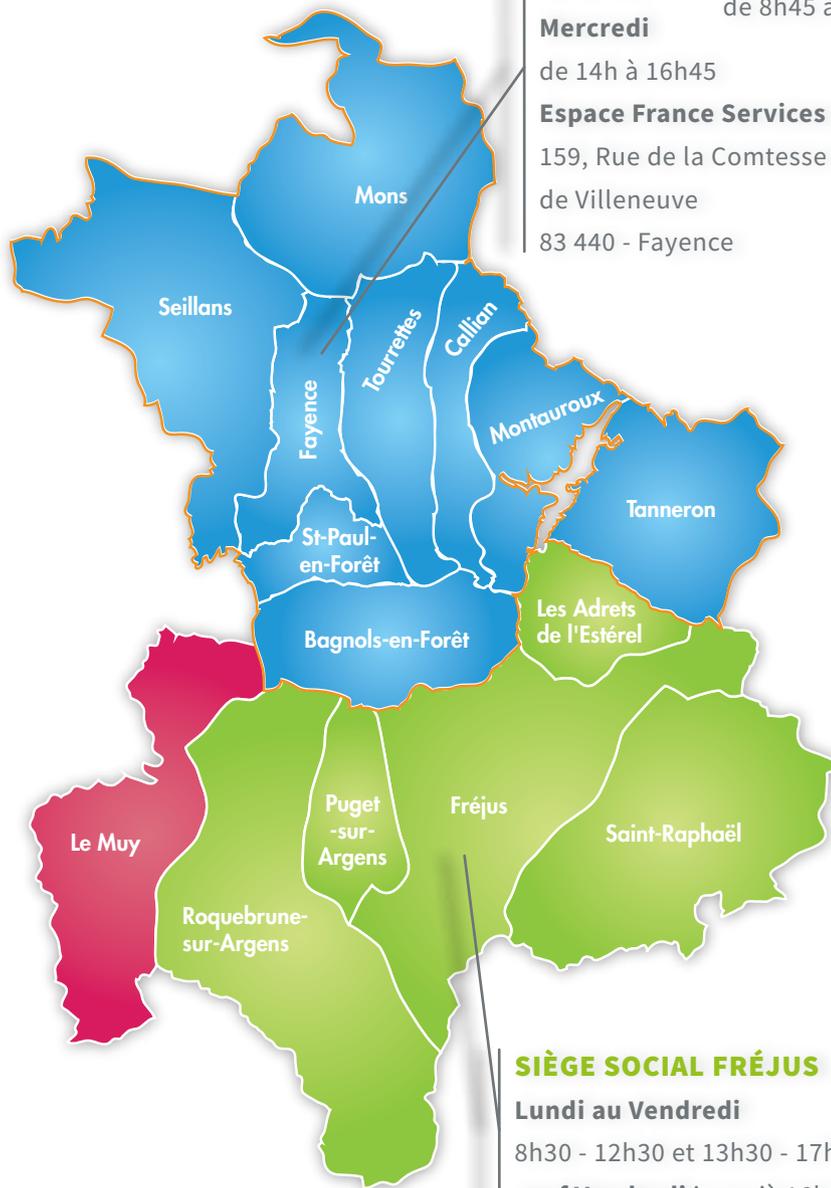
- Pérenniser un poste de conseiller “*hors les murs*” suite à la fin du projet “*repérer et mobiliser les jeunes dits invisibles*”.
- Continuer à favoriser le « *aller vers* » en se rendant au plus près des jeunes afin de leur faciliter l'accès aux services de la Mission Locale.
- Mise en place d'une organisation de relances systématiques (*téléphone, sms, mail*) par l'équipe de conseillers pour les jeunes dits “*perdus de vue*” et pour lesquels nous disposons de propositions concrètes.



## RENFORCER NOTRE STRATÉGIE DE COMMUNICATION EN DIRECTION DES JEUNES ET DE NOS PARTENAIRES

- Création de 2 postes supplémentaires pour étoffer notre équipe Communication.
- Présence sur un nouveau réseau social plus proche des jeunes : TikTok.
- Démultiplication des différents supports de communication.
- Adhésion de la Mission Locale à une nouvelle application de recherche d'emploi : Shaker 31.

# COORDONNÉES



## LE MUY

**Lundi et Mardi**

de 14h à 17h

**Judi et Vendredi**

de 9h à 12h

**Maison des Associations**

2, rue Joachim Ollivier

83 490 - Le Muy

## PUGET-SUR-ARGENS

**Mardi et Judi**

de 14h à 17h

**Maison des jeunes**

459, Chemin des Aubrèdes

83 480 - Puget-sur-Argens

## SAINT-RAPHAËL

**Lundi et Judi**

de 9h à 17h

**Mardi Vendredi**

de 14h à 17h de 9h à 12h

**Espace Jeunesse**

87, Avenue de Valescure

83 700 - Saint-Raphaël

## ROQUEBRUNE-SUR-ARGENS

**Mardi Mercredi**

de 14h à 17h de 9h à 12h

**Maison des services**

31, Rue Grande André Cabasse

83 520 - Roquebrune-sur-Argens

## LES ADRETS DE L'ESTÉREL

**1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> Mercredi du mois**

de 9h à 12h

**Mairie**

2, Route du Violon

83 600 - Les Adrets de l'Estérel



[missionlocale@ml-estvar.asso.fr](mailto:missionlocale@ml-estvar.asso.fr)

## CONTACT

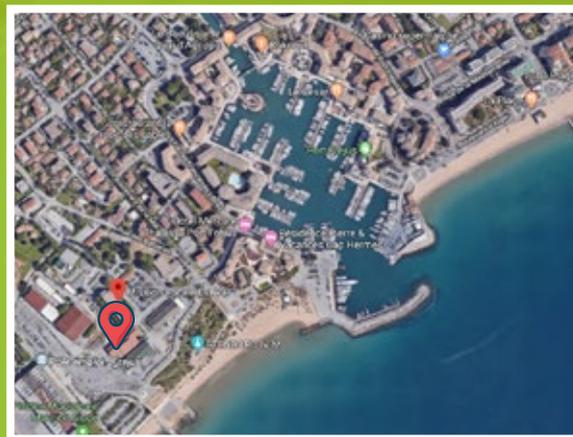
**MISSION LOCALE EST-VAR**

*Dans la Maison pour l'Emploi*

1196, Boulevard de la Mer  
83600 - Fréjus



04 94 17 63 63



[www.missionlocaleestvar.fr](http://www.missionlocaleestvar.fr)





Mission Locale  
Est-Var

PROVENCE-ALPES  
CÔTE D'AZUR

